

---

# Wnioski z przeprowadzonych badań w kontekście przygotowania projektu rekomendacji Sektorowej Rady w sprawie zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje w sektorze gospodarki odpadami

---

Posiedzenie Sektorowej Rady ds. Kompetencji Sektora Odzysku Materiałowego Surowców

06 lipca 2020 r.



## Cel rekomendacji

- Wzrost liczby przedsiębiorstw objętych działaniami służącymi poprawie zarządzania, rozwojowi kapitału ludzkiego oraz wspierającym procesy innowacyjne
- Wsparcie skierowane jest do pracowników przedsiębiorstw działających w sektorach, w których funkcjonują rady ds. kompetencji
- Wsparcie w ramach konkursu dla pracowników MMŚP
- W przypadku sektora odzysku materiałowego surowców również w ograniczonym zakresie dla pracowników dużych firm

**Sektor odzysku materiałowego surowców:**

**PKD 38 - Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców**

## Rekomendacje sektorowych rad ds. kompetencji - założenia

- Wzór rekomendacji przekazany przez PARP
- Rada powinna przedstawić 1 rekomendację
- Rekomendacja powinna być możliwa do wdrożenia przez realizację szkoleń lub doradztwa pracowników sektora
- Rekomendacja może zawierać dowolną liczbę opisów kompetencji/kwalifikacji/części kwalifikacji, których brak/niedobór Rada identyfikuje
- Rekomendacja powinna uwzględniać potrzeby kompetencyjne sektora w perspektywie minimum 5 lat
- Rada powinna przedstawić rekomendację, która może być aktualizowana po wyborze operatora zgodnie z potrzebami sektora przez okres realizacji usług rozwojowych (do czerwca 2023 r.)
- Rekomendacja musi zostać zaakceptowana przez PARP, żeby mogła zostać objęta konkursem



## Usługi rozwojowe

### Usługi o charakterze szkoleniowym:

- Szkolenia
- Szkolenia zawodowe
- Studia podyplomowe
- E-learning
- Walidacja lub walidacja połączona z certyfikowaniem
- Usługa o charakterze zawodowym
- Egzamin

### Usługi o charakterze doradczym:

- Doradztwo
- Mentoring
- Coaching

**Wsparcie szkoleniowe lub doradcze powinno być realizowane co do zasady za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych**

## Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych

- Wyniki wstępne monitoringu zapotrzebowania na kompetencje w sektorze prowadzonego przez IOŚ-PIB i KIG
- Wyniki badań przeprowadzonych przez IOŚ-PIB
- Wyniki badania ankietowego przeprowadzonego przez KIG
- Konsultacje w ramach GRGO

## Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych

Dynamiczne zmiany w prawie gospodarki odpadami jakie mają miejsce wymuszają konieczność podnoszenia kwalifikacji pracowników w zakresie znajomości zagadnień:

- przepisy w zakresie gospodarowania odpadami oraz prawo ochrony środowiska
- ewidencja odpadów, sprawozdawczość (**system BDO**), klasyfikacja odpadów
- pozwolenia oraz dostosowanie pozwoleń zintegrowanych do konkluzji BAT
- utrata statusu odpadu
- transgraniczne przemieszczanie odpadów
- zamówienia publiczne w sektorze
- dostosowanie instalacji do nowych wymogów ppoż
- REACH
- BHP



## Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych

Zatrudnianie nowych pracowników wynikający z rozwoju przedsiębiorstwa powoduje konieczność ich doszkolenia i podniesienia kwalifikacji.

W związku z coraz bardziej zaawansowaną technologią przetwarzania odpadów i pojawiającymi się nowymi technologiami zagospodarowania odpadów jest potrzeba podnoszenia kwalifikacji pracowników w tym zakresie:

- nowe technologie przetwarzania odpadów, w tym nowoczesne technologie automatycznego przetwarzania
- usprawnianie procesów technologicznych

## Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych

Jakie grupy pracowników będą zatrudniane?

1) Pracownicy operacyjni

- specjaliści do obsługi urządzeń automatycznych (linii sortowniczych, odzysku surowców, recyklingu, ...)
- elektrycy (uprawnienia), automatycy, mechanicy, mechatronicy
- operatorzy wózków widłowych i maszyn (uprawnienia)
- sortowacze

2) Kierowcy (prawo jazdy kat. C oraz C+E) oraz posiadający uprawnienia ADR

3) Kadra techniczno-inżynierska (technolodzy)

4) Inni specjaliści (logistycy, specjaliści ochrony środowiska, ds. sprzedaży)





## Identyfikacja potrzeb szkoleniowych

- szkolenia umożliwiające poszerzenie i podniesienie kompetencji pracowników operacyjnych (m.in. uzyskanie uprawnień, doszkolenie się z zakresu automatyki, mechaniki, elektryki, materiałoznawstwa, oceny sprawności jakości części nadających się do powtórnego użycia, język obcy branżowy)
- szkolenia dla kierowców (na prawo jazdy kat. C oraz C+E, uprawnienia ADR)
- szkolenia dla specjalistów technicznych (m.in. nowe technologie przetwarzania odpadów – np. postępowanie z elektrycznymi lub hybrydowymi pojazdami wycofanymi z eksploatacji, logistyka, skracanie łańcuchów dostaw, automatyzacja eksploatacji, zarządzanie jakością)



## Identyfikacja potrzeb szkoleniowych

- szkolenia umożliwiające poszerzenie i podniesienie kompetencji specjalistów ds. rozwoju biznesu:
  - przepisy w zakresie gospodarowania odpadami oraz prawo ochrony środowiska
  - ewidencja odpadów, sprawozdawczość (system BDO), klasyfikacja odpadów
  - pozwolenia oraz dostosowanie pozwoleń zintegrowanych do konkluzji BAT
  - utrata statusu odpadu
  - transgraniczne przemieszczanie odpadów
  - zamówienia publiczne w sektorze
  - dostosowanie instalacji do nowych wymogów ppoż
  - REACH
  - BHP



## Identyfikacja potrzeb szkoleniowych

- szkolenia umożliwiające poszerzenie i podniesienie kompetencji w zakresie umiejętności miękkich:
  - organizacja pracy własnej
  - praca w zespole
  - zarządzanie zespołami
  - zarządzanie projektami
  - zarządzanie ryzykiem
  - analiza ekonomiczna
  - zarządzanie kryzysem
  - zarządzanie zmianą
  - wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi IT



## Identyfikacja potrzeb doradczych

- doradztwo w zakresie istotnych zmian prawnych dotyczących sektora
- doradztwo prawne dotyczące bieżącego funkcjonowania firmy
- doradztwo ekonomiczne i finansowe
- inne:
  - podatki
  - pozyskiwanie środków zewnętrznych
  - kompleksowa realizacja inwestycji z zakresu zakładów przetwarzania odpadów (od uzyskania decyzji środowiskowej po budowę i uzyskanie pozwolenia na użytkowanie obiektu oraz uzyskanie pozwoleń na przetwarzanie odpadów/pozwoleń zintegrowanych)
  - finansowanie rozbudowy i modernizacji zakładów gospodarki odpadami

„doradców mamy wystarczająco, ale oni wszyscy są przekonani że doradzają rentownemu biznesowi, a recykling stał się nierentowny”

## Adaptacja rekomendacji w związku z COVID-19

- Rekomendacje powinny uwzględniać działania przeciwdziałające skutkom następstw ograniczeń i zakazów wprowadzonych w ostatnich miesiącach
- Rekomendacje powinny skupiać się na działaniach, jakie należy podjąć w pierwszej kolejności - wsparcie niezbędne dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej
- Potrzebujemy określić potrzeby szkoleniowo-doradcze przedsiębiorstw budujących kompetencje niezbędne do:
  - utrzymania zatrudnienia
  - zatrudnienia nowych pracowników (jeżeli potrzebne)
  - radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych

**W rekomendacjach powinny się znaleźć kompetencje kluczowe z punktu widzenia funkcjonowania przedsiębiorstwa teraz i w przyszłości**

## Kontakt

**Anna Bojanowicz-Bablok**

Ekspert ds. Edukacji

Instytut Ochrony Środowiska-Państwowy Instytut Badawczy

tel.: 22 375 05 07

mob.: 501-412-409

e-mail: [anna.bojanowicz-bablok@ios.edu.pl](mailto:anna.bojanowicz-bablok@ios.edu.pl)

[www.srk-odzysk.kig.pl](http://www.srk-odzysk.kig.pl)