

# Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego II

Badania dla branży odzysku materiałowego surowców

## CEL BBKL II

- zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży

### Cele szczegółowe

- określenie **stanu i kierunków rozwoju kadr branży** i związanego z nim **zapotrzebowania na kompetencje**
- określenie krótkookresowych (do 3 lat) i długookresowych **wyzwań** (horyzont 3-5 lat), przed jakimi stoi branża **w wymiarze kompetencyjnym w związku ze zmianami społecznymi, gospodarczymi i technologicznymi**

## CEL 1 - stan i kierunki rozwoju kadr branży/ zapotrzebowanie na kompetencje



## Zadania w ramach celu 2 - wyzwania na przyszłość, czyli określenie...



wyzwań przed jakimi stoi branża i ocena ich wpływu na rozwój kadr w branży

potencjalnych zmian w strukturze zatrudnienia w perspektywie 3/5 lat

kompetencji, których znaczenie będzie rosło/malało w ramach wskazanych kluczowych stanowisk, nowych kompetencji lub poszerzenia zakresu już wymaganych

potencjalnych nowych stanowisk w branży  
zawodów, które mogą przeniknąć z innych branż  
kompetencji wymaganych dla tych i nowych stanowisk pracy



## Metodologia BBKL II

### Badania jakościowe

- Wywiady indywidualne (30)
- Panele eksperckie (4 panele po 8-10 ekspertów)
- Foresight (40 ekspertów)
- Panel podsumowujący (członkowie Rady)

### Badania ilościowe

- Pracodawcy (800)
- Pracownicy (800)

### Raport z badań

- Raport z badań
- Okrągły stół – konsultacje wyników badania



## BBKL II - ramy czasowe, badań dla branży odzysku

### Czas:

- 2 edycje badań
- pierwsza edycja rozpoczęła się 27 listopada 2020 i potrwa do grudnia 2021 r.
- ok. 5-6 miesięcy przerwy
- kolejna edycja badań: ok. połowa 2022 r. - czerwiec 2023 r.



## Współpraca z Sektorową Radą ds. Kompetencji Sektora Odzysku Materiałowego Surowców

- założenia metodologiczne przed rozpoczęciem badań (np. podsektory, respondenci)
- realizacja badań jakościowych – wsparcie przy rekrutacji ekspertów
- konsultacja raportów i głównych produktów z badań (np. Raport z danych zastanych; Raport metodologiczny – luty 2021, Raport cząstkowy z badań jakościowych – czerwiec 2021, Raport końcowy z I edycji – grudzień 2021)
- udział członków Rady w panelu podsumowującym (maj 2021 r.)
- bieżąca wymiana informacji



## Kogo i kiedy będziemy badać – badania jakościowe

Wywiady indywidualne z ekspertami w I edycji: druga połowa marca 2021 r.

Kategorie ekspertów (wstępne założenia):

- **Eksperti specjalizujący się w analizie branży lub działający w instytucjach zrzeszających przedstawicieli branży (w tym członkowie Sektorowej Rady)**
- **Pracodawcy (przedsiębiorcy) reprezentujący branżę**
- **Przedstawiciele środowisk edukacyjnych, firm rekrutacyjnych**
- **Przedstawiciele JST ?**





## Kogo i kiedy będziemy badać – badania jakościowe cd.

Panele – wywiady grupowe z ekspertami w I edycji – przełom kwiecień-maj 2021 r.

4 panele po 8-10 osób, kategorie respondentów podobnie jak w IDI-ach.



## Kogo i kiedy będziemy badać – badania jakościowe w I edycji badania cd.

**Metoda delficka** – 40 ekspertów, dwie tury badania – kwiecień 2021. Kategorie respondentów jak w IDI (założenia).

**Panel podsumowujący z członkami Rady** – maj 2021 r.

Cel panelu - omówienie wniosków płynących z dotychczas przeprowadzonych badań i wypracowanie rekomendacji dla systemu edukacji i rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb pracodawców



## Kogo i kiedy będziemy badać – badania ilościowe

**Pracodawcy** - 800 wywiadów

**Pracownicy** – 800 wywiadów

Badania ilościowe w I edycji: sierpień-wrzesień 2021 r.

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ!

Anna Tarnawa, Adriana Skorupska

---

[anna\\_tarnawa@parp.gov.pl](mailto:anna_tarnawa@parp.gov.pl)  
[adriana\\_skorupska@parp.gov.pl](mailto:adriana_skorupska@parp.gov.pl)

---