



System Rad ds. kompetencji.

- Od **2016 r.** Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) razem z partnerami buduje system rad ds. kompetencji.
- System rad ds. kompetencji **jest odpowiedzią** na identyfikowane przez PARP i przedsiębiorców coraz większe **problemy związane z pozyskiwaniem odpowiednich kompetencji.**
- Celem systemu jest **zmniejszanie zidentyfikowanych luk kompetencyjnych.**



Future of Jobs Survey 2018 (Tabel 5. Ratio of human-machine workings hours, 2018 vs 2022, projected)

	2018	2022
Myślenie i podejmowanie decyzji	Maszyny 19 %	Maszyny 28 % (+ 9 %)
Koordinacja, rozwój, zarządzanie i doradztwo	Maszyny 19 %	Maszyny 29 % (+ 10 %)
Komunikacja	Maszyny 23 %	Maszyny 31 % (+ 9 %)
Administrowanie	Maszyny 28 %	Maszyny 44 % (+ 16 %)
Prace fizyczne	Maszyny 31 %	Maszyny 44 % (+ 13 %)
Identyfikowanie procesów i ocena jakości pracy	Maszyny 29 %	Maszyny 46 % (+ 17 %)
Kompleksowe działania o charakterze technicznym	Maszyny 34 %	Maszyny 46 % (+ 12 %)
Pozyskiwanie informacji	Maszyny 36 %	Maszyny 55 % (+ 19 %)
Przetwarzanie danych i informacji	Maszyny 47 %	Maszyny 62 % (+ 15 %)

Future of Jobs Survey 2018 (Tabel 7. Factors determining job location decision, 2018-2022, by industry)

BRANŻA	CZYNNIK 1	CZYNNIK 2	CZYNNIK 3
PRZEMYSŁ - OGÓŁEM	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	KOSZTY PRODUKCJI
• AUTOMOTIVE, KOSMICZNA, LOGISTYKA, TRANSPORT	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	DYSTRYBUCJA I ŁAŃCUCHY DOSTAW
• LOTNICTWO, PODRÓŻE, TURYSTYKA	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	LOKALIZACJA	KOSZTY PRACY
• CHAMICZNY, ZAAWANSOWANE MATERIAŁY, BIOTECHNOLOGIA	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRODUKCJI	KOSZTY PRACY
• USŁUGI	KOSZTY PRACY	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	DYSTRYBUCJA I ŁAŃCUCHY DOSTAW
• ENRGETYKA	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	KOSZTY PRODUKCJI
• USŁUGI FINANSOWE, INWESTYCYJNA	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	LOKALIZACJA
• ZDROWIE/ OPIEKA ZDROWOTNA	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	KOSZTY PRODUKCJI
• INFORMACJA I TECHNOLOGIE KOMUNIKACYJNE	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRACY	NASYCENIE RYNKU/ KONCENTRACJA GEOGRAFICZNA
• INFRASTRUKTURA	KOSZTY PRACY	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRODUKCJI
• GÓRNICTWO I PRZETWÓRSTWO METALI	KOSZTY PRACY	KOSZTY PRODUKCJI	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW
• WYDOBYCIE ROPY NAFTOWEJ I GAZU ZIEMNEGO	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	KOSZTY PRODUKCJI	KOSZTY PRACY
• USŁUGI PROFESJONALNE	KOSZTY PRACY	DOSTĘPNOŚĆ SPECJALISTÓW	NASYCENIE RYNKU/ KONCENTRACJA GEOGRAFICZNA

CEDEFOP

22%



dorostych pracowników zaczynając pracę posiada **kwalifikacje poniżej wymagań**

40%



pracodawców w UE ma **trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników**

39%



dorostych pracowników zajmuje **stanowiska pracy poniżej swoich kwalifikacji**



Bilans Kapitału
Ludzkiego

ok. 50%



Polaków ma wyższe wykształcenie

3/4



przedsiębiorców przyznaje, że nie może znaleźć pracowników o odpowiednich kwalifikacjach





Niedobory kadrowe na stanowiskach robotniczych i specjalistycznych, utrzymujące się znaczenie kompetencji uniwersalnych

Najbardziej poszukiwani pracownicy

robotnicy
wykwalifikowani



operatorzy
maszyn
i urządzeń



specjaliści



sprzedawcy



pracownicy
usług



Najbardziej cenione kompetencje



samoorganizacyjne

odpowiedzialność, zarządzanie czasem i terminowość, samodzielna organizacja pracy, bycie komunikatywnym i jasne przekazywanie myśli, umiejętność radzenia sobie w sytuacjach stresujących



interpersonalne

bycie komunikatywnym i jasne przekazywanie myśli, łatwe nawiązywanie kontaktów z ludźmi, praca w grupie, biegłe posługiwanie się językiem polskim



kognitywne

uczenie się nowych rzeczy, pomysłowość, kreatywność, analiza informacji i wyciąganie wniosków

Źródło: BKL badanie pracodawców 2018.



Bilans Kapitału Ludzkiego (BKL)



BILANS
KAPITAŁU
LUDZKIEGO
(tzw. BKL)



BRANŻOWE
BILANSE
KAPITAŁU
LUDZKIEGO



BKL 2010-2014



BKL 2017-2023

Badania ludności – aktywność zawodowa, edukacja, jakość pracy, postawy wobec pracy, kompetencje uniwersalne, uczenie się dorosłych

Badania pracodawców – popyt na pracę, trudności rekrutacyjne, oczekiwania kompetencyjne, inwestycje w rozwój kadr, zarządzanie, innowacje

Badania sektora szkoleniowo-rozwojowego – oferta, kondycja, jakość, kadry, współpraca, innowacje



Bilans Kapitału Ludzkiego (BKL)



BKL 2010-2014

-  80 tys. pracodawców
-  90 tys. osób fizycznych
-  8 tys. bezrobotnych
-  35 tys. uczniów i studentów

Od 2017 r. PARP prowadzi branżowe edycje BKL (tzw. BBKL).

BBKL dotyczy sektorów, w których zostały powołane rady i podobnie jak BKL, dostarcza wiedzy o lukach kompetencyjnych w sektorach.

W każdym sektorze będą miały miejsce dwie edycje badania.

2017	2018	2019	2020	2021	2022
↓	↓	↓	↓	↓	↓
Badania przekrojowe	Panel	Badania przekrojowe	Panel	Badania przekrojowe	Panel
Pracodawcy 3500 (start panelu)	Pracodawcy 1000 (panel)	Pracodawcy 2500 1000 (panel)	Pracodawcy 1000 (panel)	Pracodawcy 2500 1000 (panel)	Pracodawcy 1000 (panel)
Ludność 4000 (start panelu)	Ludność 1500 (panel)	Ludność 2500 1500 (panel)	Ludność 1500 (panel)	Ludność 2500 1500 (panel)	Ludność 1500 (panel)
Sektor rozwojowy 1000 (panel)		Sektor rozwojowy 1000 (panel)		Sektor rozwojowy 1000 (panel)	



Baza Usług Rozwojowych w liczbach

ponad 2,8 mln



odśłon strony Bazy Usług Rozwojowych

37 892



aktualnych usług, w tym ponad **35 877** z możliwością dofinansowania.

Ponad 4 tys.



instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w Bazie

Ponad 2,2 mln.



użytkownicy uslugirozwojowe.parp.gov.pl

Prawie 325 tys.



uczestników zapisanych z na dofinansowane usługi.



SEKTOROWE RADY DS. KOMPETENCJI

- Sektor budownictwa
- Sektor finansów
- Sektor turystyki
- Sektor przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów
- Sektor IT
- Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej



- Sektor odzysku materiałowego surowców,
- Sektor żywności wysokiej jakości,
- Sektor nowoczesnych usług biznesowych,
- Sektor komunikacji marketingowej,

- Sektor telekomunikacji i cyberbezpieczeństwa,
- Sektor gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji,
- Sektor chemiczny
- Sektor handlu

2016 r.



2018 r.



2019 r.



- Sektor motoryzacyjny (z uwzględnieniem elektromobilności)



- Sektor przemysłu lotniczo-kosmicznego,
- Sektor usług rozwojowych.



<https://www.parp.gov.pl/sektorowe-rady-ds-kompetencji>

System rad ds. kompetencji



-  Identyfikacja luk kompetencyjnych i informowanie o nich
-  Badania/analizy
-  Porozumienia edukacyjne
-  Legislacja
-  Opiniowanie prognozy MEN
-  ...

Na system składają się:



*Koncepcja systemu ukierunkowana jest na budowanie systemu rozwoju kompetencji opartego na bieżącej **wymianie informacji** kluczowych dla sektora biznesu i systemu edukacji **oraz** usystematyzowanej **współpracy**: administracji publicznej z przedsiębiorcami, instytucjami edukacyjnymi i ministerstwami.*

System rad ds. kompetencji

Sektorowe rady ds. kompetencji monitorują luki kompetencyjne w branży.

- Na jej podstawie **przygotowują rekomendacje** oraz ramy prawne dla efektywnego i praktycznego kształcenia specjalistów.

Zachęcają przedsiębiorców do angażowania się w procesy kształcenia, np. poprzez:

- organizację praktyk i staży;
- współtworzenie podstawy programowej dla kształcenia w zawodach,
- **oddziaływanie na instytucje szkoleniowo-rozwojowe w przygotowaniu oferty dopasowanej do zidentyfikowanych potrzeb sektora.**
- Promowanie najlepszych praktyk z zakresu współpracy biznesu z edukacją (konkurs „Pracodawca Jutra”)



Rekomendacje Sektorowych Rad ds. kompetencji

Konkurs „Kompetencje dla sektorów”*

SR ds. kompetencji	I runda konkursu	II runda konkursu	III runda konkursu	IV runda konkursu
Sektor budownictwa	-	6 773 732,00 zł	-	-
Sektor finansów	-	2 664 052,00 zł	-	-
Sektor turystyki	-	2 207 157,00 zł	-	-
Sektor mody i innowacyjnych tekstyliów	2 163 853,00 zł	-	-	-
Sektor IT	-	2 896 707,00 zł	-	-
Sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej	-	5 949 855,00 zł	-	-
Sektor motoryzacyjny (z uwzględnieniem elektromobilności)	-	3 557 724,00 zł	-	-
Sektor odzysku materiałowego surowców**	-	-	-	8 069 288,00 zł
Sektor żywności wysokiej jakości	-	-	10 146 637,00 zł	-
Sektor telekomunikacji i cyberbezpieczeństwa	-	-	-	7 975 000,00 zł
Sektor nowoczesnych usług biznesowych	-	-	10 046 116,00 zł	-
Sektor komunikacji marketingowej	-	-	9 881 554,00 zł	-
Sektor gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji	-	-	-	8 129 603,00 zł
Sektor przemysłu chemicznego	-	-	9 620 888,00 zł	-
Sektor przemysłu lotniczo-kosmicznego	-	8 024 488,00 zł	-	-
Sektor handlu	-	-	-	16 130 232,00 zł
Sektor usług rozwojowych	-	8 431 114,00 zł	-	-

**) W I Konkursie „Kompetencje dla sektorów” dofinansowanych zostało dotychczas 10 projektów operatorskich dedykowanych 6 branżom. Wartość projektów przekroczyła 42,7 mln. zł.*

) Wsparcie mogą otrzymać pracownicy i przedsiębiorcy MMŚP, a w przypadku sektorów lotniczo-kosmicznego, mody, informatyki, motoryzacji, **odzysku materiałowego surowców**, żywności wysokiej jakości i chemii, **mogą to być również pracownicy dużych przedsiębiorstw.



Rekomendacje rad ds. kompetencji

Rada współpracuje z PARP na etapie wdrażania projektów operatorskich. W przypadku wątpliwości czy dana usługa wpisuje się w zakres rekomendacji opracowanej przez SR, **Operator zwraca się do SR z prośbą o wydanie opinii dotyczącej interpretacji.**

W rekomendacji **SR określa także wymagania (minimalne i optymalne) dotyczące standardu usług rozwojowych.**



Harmonogram

	I runda	II runda	III runda	IV runda
Ogłoszenie konkursu/ rundy konkursu*	28.02.2020	30.04.2020	30.06.2020	30.10.2020
Termin przekazania do PARP projektu rekomendacji przez SRK */**	13.12.2019	28.02.2020	30.04.2020	31.08.2020
Termin przekazania uchwalonych rekomendacji do PARP	31.01.2020	10.04.2020	12.06.2020	16.10.2020

*Rekomendacje powinny zostać uchwalone przez rady, której członkowie zostaną powołani zgodnie z ustawą o PARP;

** Rady wybrane w III konkursie są zobowiązane do przekazania PARP rekomendacji w terminie do 31.08.2020 r.



Rady na świecie



-  European Sector Skills Councils (UE)
-  Sector Skills Alliances (UE)
-  Sector Skills Councils (GB)
-  Sectoral Expert Councils (Łotwa)
-  Construction Industry Skill Card (Malta)
-  Sektorové rady (Czechy)
-  The Sector Committees (Holandia)
-  Working Life Committees (Finlandia)
-  ...

Przydatne adresy

<https://www.parp.gov.pl/sektorowe-rady-ds-kompetencji>

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

<https://bkl.parp.gov.pl/>



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Anna Żukowska

Departament Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach

T: 22 432 88 16

E: Anna_Zukowska@parp.gov.pl

