



# Informacja o realizacji projektu „Rada Sektorowa ds. Kompetencji Sektora Odzysku Materiałowego Surowców”

## Plan prezentacji

1

Grupa Inicjatywna projektu

2

Struktura przedsiębiorstw Sektora Gospodarki Odpadami

3

Zespół projektowy

4

Cel i zadania Sektorowej Rady ds. Kompetencji

5

Kamienie milowe projektu



## Grupa Inicjatywna Projektu

- Projekt został zainicjowany przez partnerstwo Krajowej Izby Gospodarczej z Instytutem Ochrony Środowiska-PIB.
- Inicjatywa oddolna wpisująca się we wdrażany przez PARP System Rad ds. Kompetencji.
- Projekt jest realizowany zgodnie z Wnioskiem o dofinansowanie oraz studium wykonalności na podstawie umowy o dofinansowanie nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR01/18 z dnia 11.09.2019 r. zawartej pomiędzy PARP a Krajową Izbą Gospodarczą (Lider Projektu).
- Nadzór nad prawidłowością realizacji projektu sprawuje Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.
- Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
- Okres realizacji projektu: 3 lata (od 1 wrzesień 2019 do 31 sierpnia 2023) +1 rok w ramach trwałości projektu).
- Sektor odzysku materiałowego surowców (PKD) 38 - Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców)



## Doświadczenie wnioskodawcy i Partnera w SGO

### **Krajowa Izba Gospodarcza – Lider Projektu**

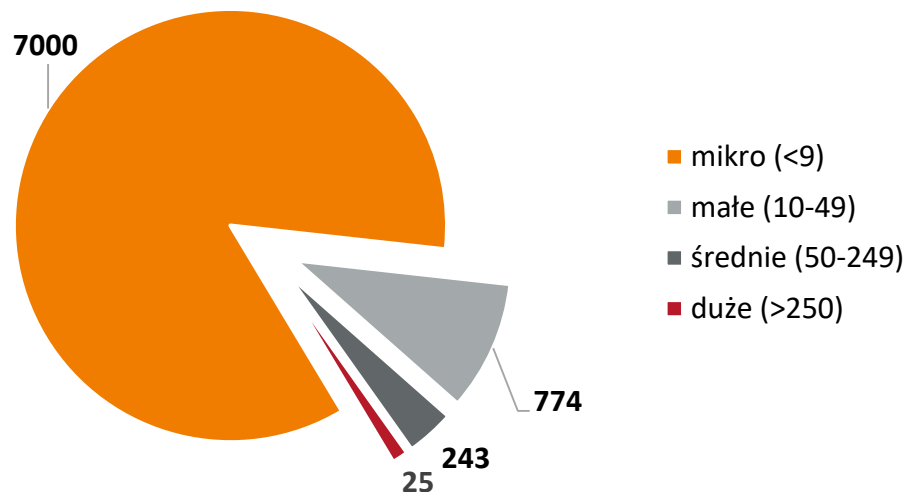
- integruje sektor gospodarki odpadami oraz prowadzi rzecznicztwo interesów branży wobec organów państwowych i ustawodawczych,
- współpracuje z przedsiębiorstwami sektora np. recyklerami i firmami odzysku, Organizacjami Odzysku jak również samorządem i administracją rządową,
- współpracuje z uczelniami i instytutami naukowo-badawczymi,
- podejmowanie inicjatyw zmian prawa i standardów w gospodarce odpadami,
- udział w projektach i gremiach doradczych SGO, m. in. KMPOIŚ.

### **Instytut Ochrony Środowiska (IOŚ – PIB) – Partner**

- państwowa jednostka naukowo-badawcza prowadzącą kompleksowe badania środowiska,
- prowadzi prace badawcze i wdrożeniowe mające na celu ochronę atmosfery, klimatu, powierzchni ziemi, zasobów wodnych oraz ochronę środowiska w gospodarowaniu odpadami,
- działa na rzecz podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników sektora, w tym brał udział w realizacji projektów związanych z ramami kwalifikacji zawodowych w SGO,
- od ponad 20 lat aktywnie współpracuje z uczelniami wyższymi w zakresie organizacji staży i praktyk w celu lepszego przygotowania do podjęcia pracy przez studentów,
- uczestnik/wykonawca wielu projektów, raportów i analiz, m.in. dotyczących SGO.



## Struktura przedsiębiorstw sektora gospodarki odpadami (dane GUS 2019 r.)



**Ogółem: 8865 przedsiębiorstw**

**Ogólna liczba zatrudnionych: 71 066**  
(wzrost zatrudnienia 4% r/r)

**Liczba instalacji zagospodarowania odpadów** – ok. 700 większych instalacji ( w tym instalacje odzysku: 200 Instalacji Komunalnych, ponad 100 sortowni, ok. 50 kompostowni i biogazowni, 6 spalarni oraz instalacje unieszkodliwiania przez składowanie (ok. 300 składowisk)

Główne Specjalizacje w sektorze: **zbieranie, sortowanie, transport, odzysk, recykling i unieszkodliwianie odpadów (kompostowanie, spalanie, składowanie)**





## Dlaczego Rada ds. Kompetencji w SGO ?

Dotychczas nie prowadzono kompleksowych badań stanu kompetencji i trendów zmian w zakresie zapotrzebowania na kompetencje w sektorze.

Przed sektorem stoją nowe wyzwania i wysokie cele związane z realizacją Programu Gospodarka o Obiegu Zamkniętym.

Wykorzystanie odpadów w tym recykling odpadów stanie się dominującym sposobem postępowania z odpadami co przełoży się na zmianę zapotrzebowana na kwalifikacje/kompetencje pracowników.

Duża dynamika w zakresie wzrostu zatrudnienia w sektorze (4% r/r).



## Zespół projektu

**Anna Czechowska**  
Ekspert ds. Badań i  
ZSK

**Agnieszka Kuśmierz**  
Ekspert ds.  
Współpracy  
Edukacji i Biznesu

**Anna Bojanowicz-  
Bablok**  
Ekspert ds. Edukacji

**Małgorzata  
Kołodziejska**  
Sekretarz Rady

**Katarzyna Dwórznik**  
Ekspert ds. Badań

**Paweł  
Wowkonowicz**  
Specjalista ds.  
Projektu

**Ewa Rychlińska**  
Specjalista ds.  
finansów

**Marcin Szyszkowski**  
Specjalista ds.  
finansów

**Małgorzata Hajto**  
Ekspert ds. zasad  
Równościowych

**Karolina  
Makijewska**  
Specjalista ds.  
Promocji

**Barbara Rajkowska**  
Kierownik Projektu

**Agnieszka Buze**  
Kierownik Projektu

**Krzysztof  
Kawczyński**  
Animator Rady



## Funkcjonowanie Sektorowej Rady ds. Kompetencji

Sektorowa Rada ds. Kompetencji działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa\*, przyjętego Regulaminu, ramowego planu działań na kadencję 2020 – 2023 oraz planu pracy na dany rok kalendarzowy oraz podjętych uchwał.

Przyjęty Plan działań na kadencję 2020- 2023 oraz plan pracy na 2020 r. Rady wynika z harmonogramu oraz studium wykonalności projektu.

Sekretariat Rady ds. Kompetencji prowadzi Krajowa Izba Gospodarcza – zajmuje się wsparciem działań merytorycznych Rady, obsługą organizacyjno-administracyjną oraz prowadzi działania upowszechniające działalność Rady.

### Podstawa prawna:

ustawa z dnia 9 listopada 2000 r.  
o utworzeniu Polskiej Agencji  
Rozwoju Przedsiębiorczości

ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r.  
o Zintegrowanym Systemie  
Kwalifikacji

ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r.  
Prawo oświatowe



## Zadania Sektorowej Rady ds. Kompetencji

**Celem działania Rady jest identyfikacja i prognozowanie potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych związanych z rozwojem sektora gospodarki odpadami oraz dostosowanie oferty edukacji formalnej oraz pozaformalnej do potrzeb pracodawców sektora**

- określenie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w sektorze,
- formułowanie i uaktualnianie rekomendacji dotyczących zapotrzebowania na kompetencje w sektorze,
- inicjowanie współpracy przedsiębiorców z instytucjami edukacyjnymi np. w zakresie tworzenia porozumień edukacyjnych,
- formułowanie rekomendacji rozwiązań w obszarze edukacji dla sektora,
- rekomendowanie rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i dostosowanie do potrzeb rynku pracy,
- identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowej ramy kwalifikacji oraz kwalifikacji rynkowych.
- upowszechnianie informacji o zapotrzebowaniu na kompetencje do instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy oraz pozostałych interesariuszy ,
- uwzględnienie sytuacji pracowników znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym powyżej 50 roku życia lub o niskich kwalifikacjach,



## Inicjowanie współpracy przedsiębiorców i instytucjami edukacyjnymi

### Grupa Robocza ds. współpracy edukacji i biznesu w sektorze gospodarki odpadami

Sekretariat Grupy Roboczej prowadzi Instytut Ochrony Środowiska - zajmuje się wsparciem merytorycznym Grupy Roboczej oraz obsługą organizacyjno-administracyjną.

Pierwsze spotkanie Grupy Roboczej odbędzie się na początku marca. Skład GR: 10 przedsiębiorstw działających w sektorze gospodarki odpadami reprezentujący główne oraz 5 instytucje edukacyjnych prowadzących kształcenie na potrzeby sektora gospodarki odpadami.

- propagowanie porozumień dotyczących stałej współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami edukacji,
- identyfikacja oferty staży i praktyk w sektorze oraz związanych z tym obustronnych korzyści,
- Identyfikacja dobrych praktyk krajowych i zagranicznych w zakresie współpracy edukacji i biznesu z sektora,
- identyfikacja zapotrzebowania na nowe umiejętności i kompetencje pracowników wynikające z dokonującej się modernizacji sektora i stosowania nowych technologii,
- informowanie o możliwościach pozyskania środków finansowych na realizację wspólnych przedsięwzięć edukacyjno-biznesowych, w tym wdrożenie efektów badań w przedsiębiorstwach.



**Rekomendacja dotycząca podjęcia działań szkoleniowo-doradczych w celu podniesienia kompetencji/kwalifikacji pracowników sektora gospodarki odpadami.** (cel rekomendacji: uruchomienie przez PARP konkursu „Kompetencje dla sektorów”)

- Termin przekazania rekomendacji: **do 31 sierpnia 2020 r.**
- Rekomendacja przygotowana zgodnie ze wzorem PARP
- Kompetencje/kwalifikacje deficytowe (pożądane) opisane poprzez efekty uczenia się (wiedza, umiejętności kompetencje społeczne) wraz z podaniem ile osób powinno brać udział w usłudze)
- Analiza sektora z punktu widzenia potrzeb kompetencyjnych w okresie 5 lat oraz szczegółowe uzasadnienie dot. przedstawionych rekomendacji

Monitoring sektora w zakresie potrzeb kompetencyjnych:

- Wywiady indywidualne pogłębione
- Badanie ankietowe na grupie 100 przedsiębiorstw
- Konsultacje/wymiana wiedzy z członkami Rady i Grupy Roboczej



## Przeprowadzenie kampanii informacyjnej w zakresie potrzeb edukacyjnych sektora oraz promocja rezultatów projektu

Opracowanie Strategii komunikacji Rady i planu działań informacyjnych z interesariuszami.

Zaopiniowanie przez Radę projektu Strategii Komunikacji.

Przyjęciu Strategii Komunikacji Rady i planu działań informacyjnych z interesariuszami

Realizacja Strategii komunikacji Rady

**Strategia komunikacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji opracowana na poziomie PARP**



## Raporty, rekomendacje, dobre praktyki

Czerwiec 2020



**Raport z analizy oferty edukacyjnej formalnej i pozaformalnej oraz dostępnej oferty staży i praktyk w sektorze i jej oceny pod kątem adekwatności do faktycznych potrzeb rynku pracy wraz z rekomendacjami**

Czerwiec 2020



**Raport dot. analizy badań rozwojowych i innowacyjnych mogących mieć wpływa na kompetencje i kwalifikacje wraz z rekomendacjami.**

Czerwiec 2020



**Raport dot. możliwości aktywizacji zawodowej osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i możliwości dostosowania ich kompetencji do potrzeb sektora wraz z rekomendacjami**

Czerwiec 2020



**Rekomendacja dotyczących zapotrzebowania na kompetencje w sektorze w celu realizacji potrzeb szkoleniowo-doradczych**

na bieżąco



**Raport z monitorowania bieżących potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych oraz zapotrzebowania na nowe kompetencje**



## Raporty, rekomendacje, dobre praktyki

Grudzień 2020



**Katalog dobrych praktyk oraz rekomendacji dotyczących współpracy sektora edukacji i biznesu**

Grudzień 2020



**Rekomendacje rozwiązań/zmian legislacyjnych w obszarze edukacji uwzględniających potrzeby sektora.**

Grudzień 2020



**Poradnik dobrych praktyk w obszarze edukacji w zakresie osób po 50 r. ż i o niskich kwalifikacjach**

Grudzień 2020



**Rekomendacje w zakresie potrzeb tworzenia sektorowej ramy kwalifikacji**



## Kamienie milowe

	2019				2020										2021				2022		
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	IV	I	II	III	IV	I	II	III
<b>Powołanie Rady Sektorowej ds. Kompetencji Sektora Odzysku Materiałowego Surowców</b>						◆															
<b>Przyjęcie Regulaminu. Ramowego planu pracy na kadencję 2020 - 2023 oraz planu pracy na 2020 r</b>						◆															
<b>Poinformowanie interesariuszy o powołaniu SR jej zadaniach oraz zaproszenie do współpracy</b>						◆															
<b>Okresowa weryfikacja i aktualizacja planu pracy SR (2x rok)</b>								◆					◆		◆		◆		◆		◆
<b>Spotkania Plenarne Rady (12 spotkań)</b>						◆		◆		◆			◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
<b>Uruchomienie strony Rady <a href="http://www.srk-odzysk.kig.pl">www.srk-odzysk.kig.pl</a></b>						◆															
<b>Podpisanie porozumień sektorowych między interesariuszami sektora</b>																		◆			
<b>Rozpoczęcie monitorowania sektora</b>						◆															
<b>Opracowanie przez SR rozwiązań dla sektora w zakresie dopasowania kompetencji do jego potrzeb</b>														◆							
<b>Przekazanie rekomendacji SR dot. zapotrzebowania na usługi szkoleniowo-doradcze („Kompetencje dla sektorów”)</b>																					

Dziękuję za uwagę

**Agnieszka Buze**

Kierownik Projektu

tel.: 22 63096208

mob.: 505 121 730

e-mail: [abuze@kig.pl](mailto:abuze@kig.pl)

[www.srk-odzysk.kig.pl](http://www.srk-odzysk.kig.pl)